



Rapport annuel
2017-2018

Mot de la présidente

Bonjour à vous!

C'est avec grand bonheur que je vous remercie d'être présent avec nous à cette première assemblée générale annuelle du JDÉ. C'est un moment particulier pour nous tous, car il représente plusieurs années de réflexions et de démarches afin d'aider les adultes lourdement handicapés à participer à la société.

Le JDÉ leur donne cette chance, et nous voyons les résultats que cela apporte jusque dans nos maisons, où nous voyons nos enfants continuer à grandir et à s'épanouir. Savoir qu'ils sont bien et heureux est pour nous la plus grande des réussites.

C'est pourquoi je tiens à remercier le personnel et les bénévoles qui travaillent au Jardin pour leur soutien de tous les instants. Un merci spécial aussi à Sophie, qui se charge de la coordination de l'organisme avec passion et avec le sourire; elle est motivante et nous donne le goût de nous dépasser.

Et merci encore une fois à vous d'être présent ce soir avec nous!

Merci et bonne assemblée!

Ginette Hinse,
Présidente



TABLE DES MATIÈRES

Note Dans ce document, le masculin est utilisé dans le but d'alléger le texte : il représente les deux sexes sans discrimination à l'égard des hommes et des femmes.

MOT DE LA PRÉSIDENTE	2
AVIS DE CONVOCATION À L'AGA ET PROJET D'ORDRE DU JOUR 2018	4
PROCÈS-VERBAL : ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE FONDATION	5
RAPPORT D'ACTIVITÉ 2017-2018	9
1. INTRODUCTION	9
2. NOTRE MISSION	12
3. PARTAGE DES RESSOURCES PROFESSIONNELLES	13
4. ACTIVITÉS RÉALISÉES	14
5. FINANCEMENT	15
6. ARTICLE DE JOURNAUX ET AUTRES COMMUNICATIONS	15
7. RESSOURCES HUMAINES	16
8. REPRÉSENTATION ET CONCERTATION	17
9. VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE	18
PLAN D'ACTION	20
PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES	21

Avis de convocation à l'AGA et projet d'ordre du jour 2018

Mercredi le 20 juin 2018 à 19h - Salle agora du CH Heather - 3931 Lakeshore Drive, Rawdon

Bonjour à tous,

Au nom du Conseil d'administration, il me fait plaisir de vous inviter pour la toute première assemblée générale annuelle du Centre de jour Jardin D'Étoiles. Au cours de cette assemblée, nous retracerons ensemble les événements de la dernière année, soit du 1^{er} avril 2017 au 31 mars 2018.

Vous êtes les bienvenus peu importe que vous soyez membres ou non du JDÉ; veuillez noter cependant que seuls les membres ayant complété et payé leur adhésion pour 2018-2019 auront le droit de vote. Pour ceux et celles qui sont intéressés à se joindre à nous, vous trouverez le formulaire d'adhésion ci-joint et il sera également disponible sur place lors de l'AGA.

Le projet d'ordre du jour de cette assemblée est le suivant :

1. Ouverture de la rencontre
2. Mots de la présidente, de la coordonnatrice et de l'équipe
3. Nomination d'un(e) président(e) et d'un(e) secrétaire d'assemblée
4. Lecture et adoption de l'ordre du jour
5. Lecture et adoption du procès-verbal de l'assemblée générale de fondation du 29 mai 2017
6. Présentation et adoption du rapport d'activité du JDÉ 2017-2018
7. Présentation et adoption des états financiers 2017-2018
8. Nomination d'un vérificateur externe pour 2018-2019
9. Présentation des prévisions budgétaires 2018-2019
10. Présentation du plan d'action 2018-2019
11. Élection du conseil d'administration
 - 11.1. Nomination d'un(e) président(e) et d'un(e) secrétaire d'élection
 - 11.2. Nomination de 2 scrutateurs ou scrutatrices
 - 11.3. Présentation des membres sortants
 - 11.4. Période de mise en candidature et élection (s'il y a lieu)
 - 11.5. Présentation du nouveau Conseil d'administration pour 2018-2019
12. Perspectives d'avenir et souhaits de l'assemblée pour 2018-2019
13. Hommage aux bénévoles
14. Levée de l'assemblée

Nous vous prions de confirmer votre présence **au plus tard le 8 juin 2018** par téléphone au 450-834-3070 poste 1027 ou par courriel au info@jardinettoiles.ca

Au plaisir de vous rencontrer!

Ginette Hinse, Présidente

Procès-verbal : Assemblée générale de fondation

Assemblée générale de fondation du Centre de jour Jardin D'Étoiles, à Rawdon, le
lundi 29 mai 2017 à 19h00

Membres présents		
Aline Lafond	Ginette Hinse	Nicole Hétu
Amélie Beaulieu-Pauzé	Gisèle Legault	Nicole Marquis
Bernard Guertin	Guy Marchand	Sophie Lebeau
Brigitte Schrama	Isabelle kieffer	Sylvie Gignac
Carole Benson	Lucien Sansoucy	Vanessa Pauzé
Carole Perry	Marie-Marthe Ross	Ysabel Fréchette
Donald Desjardins	Nathalie Laplante	Yves Côté
Gaétan Rondeau	Nathalie Marcotte	
Ginette Boivin	Pierre Vanier	

Animation : Yves Côté

Secrétaire : Vanessa Pauzé

Ordre du jour

1. Ouverture de l'assemblée et mot de bienvenue
2. Nomination d'un président et d'un secrétaire d'assemblée
3. Lecture et adoption de l'ordre du jour
4. Présentation de la mission du Centre du jour Jardin D'Étoiles
5. Acceptation des nouveaux membres. (point rajouté par Yves Côté)
6. Lecture et adoption des règlements généraux
7. Nomination d'un président et d'un secrétaire d'élection
8. Élection du premier conseil d'administration
 - 8.1. Procédures d'élection
 - 3 membres actifs
 - 2 membres associés
9. Parole à l'assemblée
10. Levée de l'assemblée

1. Ouverture de l'assemblée et mot de bienvenue

La rencontre est ouverte à 19h02 par l'animateur principal Monsieur Yves Côté. Mot de bienvenue par Mme Brigitte Schrama. Tour de table pour présentation des personnes présentes.

2. Nomination d'un président et d'un secrétaire d'assemblée

Yves Côté annonce ce point. Il explique la démarche particulière - comme c'est une assemblée générale de fondation, ce sont les personnes qui ont convoqué cette rencontre, donc le Conseil d'Administration provisoire, qui doivent nommer le président et le secrétaire. Gisèle Beaulieu propose Yves côté comme président et Vanessa Pauzé comme secrétaire. Ginette Hinse appuie cette proposition.

3. Lecture et adoption de l'ordre du jour

Lecture de l'ordre du jour.
Bernard Guertin propose.
Gisèle Beaulieu appuie.

4. Présentation de la mission du Centre de jour Jardin D'Étoiles

Brigitte Schrama explique la mission du Centre de jour Jardin D'Étoiles.

5. Acceptation des nouveaux membres

Il est expliqué que toutes personnes présentes sont de nouveaux membres.
Ysabelle Fréchette propose.
Gisèle Beaulieu appuie.

6. Lecture et adoption des règlements généraux

Lecture des règlements généraux du Centre de jour Jardin D'Étoiles.

- Chapitre 1 : lecture par Sophie Lebeau.

(Coupure par Yves Côté : retour au point 5 qui a été oublié.)

Reprise du chapitre 1 par Sophie Lebeau.

Question sur point 4 **Objectifs** : est-il normal qu'il ne soit pas précisé personnes *adultes* lourdement handicapées? Réponse par Ysabel Fréchette : oui car la salle multi-sensorielle est ouverte pour tous.

Pas d'autre question/ commentaire.

- Chapitre 2 : lecture par Sophie Lebeau.

Question de Pierre Vanier sur point 6 **Catégories de membres** : où se situent les bailleurs de fonds dans les membres? Ont-ils une place? Ils sont présents et sont une source de revenus.

Réponse par Ysabel Fréchette : pour que le Centre de jour Jardin D'Étoiles soit autonome, on doit exclure les bailleurs de fonds du conseil d'administration. Précision de Mme Gisèle Beaulieu : ils ne doivent pas être membres non plus. Pierre Vanier relance le questionnement : ne devraient-ils pas être reconnus, comme ils partagent les valeurs et aident la cause?

Ysabel et Gisèle proposent que le prochain CA y réfléchisse. Nathalie Marcotte précise qu'il pourrait y avoir une autre catégorie de membre qui aurait n'aurait pas droit de vote. Décision : ce sera au prochain CA d'y réfléchir.

- Chapitre 3 : lecture par Brigitte Schrama. Précisions sur droit de vote et quorum (ce dernier sera expliqué dans le chapitre 4).
-
- Chapitre 4 : lecture par Brigitte Schrama. Explications sur le quorum.

Question sur point 21 **Éligibilité** : qu'est-ce que veut dire pas de faillies non libérées? Ce sont des personnes qui ne sont pas en faillite présentement. Précision sur personnes cooptées.

- Chapitre 5 : lecture par Ysabel Fréchette.

Pas de commentaire/question.

- Chapitre 6 : lecture par Ysabel Fréchette.

Pas de commentaire/ question.

Sylvie Gignac propose.

Amélie Beaulieu-Pauzé appuie.

7. Nomination d'un président et d'un secrétaire d'élection

Ysabel Fréchette propose qu'Yves côté et Vanessa Pauzé continuent leur rôle respectif de président et secrétaire.

Brigitte Schrama appuie.

8. Élection du premier conseil d'administration

Yves ouvre la période des mises en candidatures des membres actifs.

Gisèle Beaulieu propose Donald Desjardins.

Isabelle Laforge propose Sylvie Gignac.

Brigitte Schrama propose Ginette Hinse.

Ysabel Fréchette propose la fin des mises en candidatures. Réponses : Ginette oui, Sylvie oui, Donald oui.

Yves ouvre les mises en candidatures des membres associés.

- Ysabel Fréchette propose Marie-Marthe Ross.
- Bernard propose Gisèle Beaulieu.
- Nathalie Laplante propose Isabelle Laforge.

Yves ferme la période des mises en candidatures pour les membres associés.

Réponses : Isabelle Laforge non, Gisèle Beaulieu non, Marie-Marthe Ross non.

Ouverture d'une deuxième période.

- Brigitte Schrama propose Ysabel Fréchette.
- Sylvie Gignac propose Amélie beaulieu-Pauzé
- Sylvie Gignac propose Nicole Marquis
- Ysabel Fréchette propose Louise Beaulieu.

Yves met fin à la période.

Réponses : Ysabel Fréchette oui, Amélie Beaulieu-Pauzé non, Nicole Marquis non, Louise Beaulieu non.

- Sylvie Gignac propose Gaétan Rondeau. Réponse oui.

Le CA du Centre de jour Jardin D'Étoiles est composé de 3 membres actifs : Ginette Hinse, Donald Desjardins et Sylvie Gignac, ainsi que 2 membres associés : Ysabel Fréchette et Gaétan Rondeau.

9. Parole à L'assemblée

Plusieurs personnes souhaitent le meilleur au Centre de jour Jardin D'Étoiles.

10. Levée de la rencontre

Levée de l'assemblée à 20h.

Rapport d'activité 2017-2018

1. Introduction

Eh bien! Quelle année!

Le rapport d'activité parlera de lui-même par la suite, tellement de choses s'étant déroulées qu'il faut plusieurs pages pour en faire un film cohérent! Mais voici ce qui représente le bilan, la photo qui dépeint le JDÉ au 31 mars 2018 : Action! Toutes les personnes impliquées dans l'organisme vous le diront, cette année a été une année où un vent nouveau a soufflé et où chacun a mis le cœur à l'ouvrage afin de créer un terreau fertile pour le futur. Voici les grandes lignes des principaux changements au JDÉ.

Tout d'abord, après plusieurs années de démarches et de concertation, le Centre de jour Jardin D'Étoiles a finalement été incorporé au mois de mai 2017, concrétisant son existence en tant qu'organisme indépendant. Depuis, tous les acteurs impliqués ont travaillé durement à consolider les bases qui permettront au JDÉ de prospérer dans les prochaines années. Vous verrez notamment dans la section *Vie associative et démocratique* les démarches effectuées par le Conseil d'administration. Merci à tous de votre patience et de votre énergie!

Action également dans l'équipe terrain, qui a su se réadapter à plusieurs reprises dans l'année, suite à des départs et l'arrivée de nouvelles intervenantes - en plus de tous les changements administratifs relatifs à l'incorporation - tout en maintenant une stabilité et un entrain au quotidien, qui a permis aux participants de « surfer sur la vague » de ces changements et non de se laisser dépasser et de se perdre dans ces mouvements. Chapeau à toutes!

Il faut également mentionner l'arrivée d'une musicothérapeute fantastique au JDÉ, Émilie Reuangrith, dont la nature calme et douce permet aux participants d'explorer différents aspects de la musique tout en socialisant avec leurs pairs. Il est de l'avis de tous ceux qui l'ont entendu chanter que sa voix apaise le cœur et l'âme, qu'elle fait un bien fou à tous. S'est conclue également la première année complète de zoothérapie avec Brigitte Dénommée : succès sur toute la ligne! Les animaux apportent une présence et une assurance qui leurs sont propres et qui amènent les participants à s'ouvrir d'une façon simple et sincère, et cette ouverture se transpose ensuite dans leurs relations avec les êtres humains. Merci à vous deux, ainsi qu'aux bénévoles et aux intervenantes qui rendent ces activités possibles.

Au cours de l'année qui vient, nous espérons récolter les fruits de tout ce dur labeur. La photo qui dépendra idéalement 2018-2019 : stabilité! On croise les doigts, car après tout, on ne peut prédire l'avenir! Après tous ces réajustements, du temps pour intégrer ces changements est tout de même envisageable et à notre portée.

Mot de l'équipe

Le mot de l'équipe cette année : Mouvement!! Mais ne vous y trompez pas, un mouvement positif, un vent de changement qui a fait du bien et qui a amené une cohésion nécessaire à l'équipe dans tout ce roulement. Nous avons dû conjuguer avec : le départ d'une coordonnatrice et l'arrivée d'une nouvelle; le départ d'un intervenant avec une personnalité remarquable et l'arrivée d'une autre tout aussi remarquable (notez ici que remarquable signifie littéralement qu'ils ne peuvent passer inaperçus dans une pièce!); deux congés de maternité avec deux remplaçantes; une stagiaire et un groupe de six finissants en projet intégré; et ceux-ci ne sont que les mouvements les plus faciles à voir de l'extérieur...

Cela a fait en sorte que nous avons ouvert notre coffre à outils et sorti le meilleur de nous. Nous sommes devenus une équipe solide, qui se supporte dans les imprévus tout autant que dans la routine quotidienne, dans nos interventions, et tout cela a été possible parce que nous avons mis de côté ce qui était impossible à contrôler et mis l'accent sur ce que nous pouvons réellement accomplir.

Cette nouvelle philosophie d'équipe nous amène à nous renouveler et à être créatives, et les participants ressentent cette énergie. Nous sentons le plaisir lorsque nous allons les chercher à l'autobus, et le travail qui est accompli par la suite dans la salle démontre que les participants sont prêts à livrer leur plein potentiel : cette collaboration entre intervenantes et participants est possible parce que tout le monde laisse son égo de côté et travaille en équipe afin de mettre de l'avant les forces de chaque personne présente. Travailler fort tout en ayant du plaisir est le seul moyen d'apporter des changements concrets qui perdurent dans le temps, justement parce qu'il n'y a pas de compétition et que le rythme de tous est respecté, et qu'évoluer dans cette liberté est stimulant. Quelle meilleure stimulation que celle de vouloir travailler? Les résultats sont épatants pour tous, et nous espérons que cet état d'esprit est ressenti à la maison et dans les ressources également.

Notre regard est tourné vers le futur, nous sommes motivées à continuer sur notre lancée et nous avons toujours hâte de venir travailler le matin pour retrouver nos collègues et tous les participants de la journée. Une chose d'ailleurs que les participants nous ont transmis : à leur contact, nous réapprenons à vivre une journée à la fois et à rire franchement

et sincèrement afin de rendre hommage à la vie qui nous est donnée. Pour nous ce n'est pas une corvée de travailler, mais un plaisir à partager. Tout cela crée un esprit de groupe et de cohésion qui représente le JDÉ.

Merci pour tout et à l'an prochain!

L'équipe du JDÉ



Mot de la coordonnatrice

Que d'apprentissages pour moi cette année! J'ai l'impression d'avoir compressé deux années en une seule tellement j'ai appris, et je pense sincèrement que mon cerveau a quelques livres en plus à force d'ingérer des informations! Mais ce défi a été incroyablement positif et je suis très fière des impacts qui en résultent. L'esprit d'équipe et la collaboration étant pour moi un élément primordial dans mes relations personnelles et professionnelles, ce fût un plaisir de pouvoir mettre en action en tant que coordonnatrice ces valeurs qui me tiennent à cœur.

Ce fut une année haute en couleur qui a passé à la vitesse de l'éclair, et je dois cela à l'équipe et à tous ceux qui gravitent autour du JDÉ. Merci à tous pour votre capacité d'adaptation! J'aime les choses simples et efficaces, j'aime le travail bien fait, j'aime travailler dans une atmosphère dynamique, j'aime que les personnalités se reflètent dans les accomplissements du quotidien, et je sais que mon style de leadership est assez différent de ce à quoi les gens sont habitués. Merci de m'avoir donné la chance de mettre mes habiletés à profit et d'embarquer avec moi dans cette aventure.

J'adresse ici un merci tout particulier à Nathalie, dont l'ouverture, l'authenticité et la volonté de se dépasser en font une alliée formidable, et qui a su au fil des mois me faire réellement comprendre d'où vient le Jardin et vers où nous pourrions aller. Sa connaissance et l'attention qu'elle porte aux participants, aux familles, aux ressources, aux transports et à toutes les autres personnes qui vous viennent en tête en ce moment qui ont touché de près ou de loin à l'organisme, démontrent sa réelle connexion au monde et à quel point elle respecte les êtres humains qui croisent son chemin.

Personnellement, le mot qui décrit l'impression qui me reste de l'année est : Complémentaire. En fait, dans la vie, tout est complémentaire. En tant qu'historienne de formation, j'ai développé au fil du temps cette faculté de prendre exemple sur les différentes époques historiques et en tirer une leçon sur ce qui a amené l'Histoire vers un monde meilleur ou vers un monde de destruction; faire en sorte que les forces et les défis de tous se rejoignent en un tout cohérent crée cette complémentarité qui est essentielle à l'humain et qui a assuré sa survie au cours des millions d'années de son existence. À l'impossible nul n'est tenu, et c'est en mettant l'épaule à la roue que nous faisons avancer les choses : en mettant de l'avant notre complémentarité au lieu de nos différences, nous pouvons gravir des montagnes.

Au plaisir d'escalader un nouveau sommet avec vous,

Sophie

2. Notre mission

- Favoriser l'intégration et la participation sociale des personnes adultes lourdement handicapées
- Maintenir et développer les acquis de la scolarisation chez une clientèle adulte lourdement handicapée
- Stimuler le développement du plein potentiel des personnes adultes lourdement handicapées
- Offrir un répit pour les familles vivant avec des personnes adultes lourdement handicapées
- Promouvoir la santé de personnes lourdement handicapées en offrant des activités de stimulation sensorielle
- Contribuer à l'amélioration de la qualité de vie des personnes adultes lourdement handicapées en leur offrant des ateliers de musicothérapie et de zoothérapie

Remplir notre mission serait impossible sans financement... Nous sommes donc en démarche afin d'être accepté officiellement en tant qu'organisme communautaire autonome auprès de la Table régionale des organismes communautaires de Lanaudière (TROCL) - le prochain rapport d'activité qui sera produit en 2018-2019 nous permettra de faire une demande officielle et donc d'assurer la majeure partie de notre financement.

Il nous semblait toutefois important de mentionner ici les 8 critères de l'action communautaire autonome (ACA) auxquels aspire le JDÉ :

8 CRITÈRES de l'action communautaire autonome

1. Être un organisme à but non lucratif
2. Être enraciné dans la communauté
3. Entretenir une vie associative et démocratique
4. Être libre de déterminer sa mission et son approche
5. Avoir été constitué à l'initiative des gens de la communauté
6. Poursuivre une mission sociale et favoriser la transformation sociale
7. Viser une approche globale et les pratiques citoyennes
8. Être dirigé par un conseil d'administration indépendant du réseau public

3. Partage des ressources professionnelles

Afin de servir le mieux possible les intérêts de tous, le partage des ressources professionnelles entre les différents milieux est essentiel.

- Nos partenaires : le Centre hospitalier Heather, le Centre intégré de santé et de services sociaux de Lanaudière (CISSNL), l'Association des Personnes Handicapées Matawinie, Cégep régional de Lanaudière à Joliette
- Nous sommes membre des organismes suivants : Cyber-Cible, Association régionale de loisirs pour personnes handicapées de Lanaudière, Symplik
- Nos contacts avec le CISSNL :
 - Leurs professionnels nous réfèrent et accompagnent des participants au JDÉ
 - L'intégration de ces participants fait partie de leur plan d'intervention personnel
 - Le carnet de communication du JDÉ fait partie du suivi entre les professionnels et les familles des participants
 - Les professionnels formés à l'utilisation de la salle sensorielle y accompagnent leurs clients
- Nos contacts avec le CH Heather :
 - Travail en collaboration avec la travailleuse sociale et l'éducatrice spécialisée
 - Rencontres mensuelles avec la directrice du milieu de vie
 - L'intégration au JDÉ de participants fait partie du plan d'intervention personnel
 - Le carnet de communication du JDÉ fait partie du suivi entre les professionnels et les familles des participants
 - Partage de matériel avec l'équipe du Centre de jour Heather
 - Des cours de Zumba et de Pound Fit sont offerts en collaboration entre le JDÉ et la Fondation Groupe Santé Arbec
- Nos contacts avec Cyber-Cible :
 - Impression de documents
 - Création de matériel publicitaire
 - Accueil de deux stagiaires dans le cadre du parcours d'intégration
- Nos contacts avec le Cégep régional de Lanaudière :
 - Accueil d'une stagiaire en éducation spécialisée
 - Accueil d'un groupe de projet intégré de 6 finissants en éducation spécialisée
- Nos contacts avec le Collège Champagneur :
 - Accueil d'un bénévole dans le cadre du programme de bénévolat du Collège
- La formation sur l'utilisation de la salle sensorielle a été donnée à 12 personnes cette année, portant le total de gens formés à 55
- Deux organismes sont venus visiter la salle sensorielle afin d'obtenir des informations pour construire une salle qui servira à leurs participants
- Tous les participant(e)s du JDÉ sont membres de l'APHM

4. Activités réalisées

Voici les activités réalisées dans les différents services offerts :

Activité	Description	Nombre de participants
Centre de jour	Les participants vivent des activités ludiques reliées à des thèmes, touchant à différentes sphères (motricité, socialisation, développement cognitif, exploration sensorielle, etc.) le tout dans un contexte d'intégration et de socialisation.	39
Zoothérapie	Brigitte Dénomée, directrice de Zoothérapie Anim'Âge, introduit des animaux soigneusement sélectionnés et entraînés auprès des participants : la présence des animaux procure chaleur et bien-être, ce qui favorise l'épanouissement personnel tout en respectant le rythme, les besoins et les limites de chacun.	21
Musicothérapie	Emily Reuangrith, musicothérapeute diplômée de Concordia, utilise différents aspects de la musique pour entrer en relation avec les participants, travaillant ainsi leur capacité de communication et de socialisation, leur développement cognitif ainsi que leur estime.	25
Salle sensorielle	Cette salle, basée sur l'approche Snoezelen, permet aux participants d'explorer les sens à leur rythme et selon leurs préférences.	447
Formation salle sensorielle	Cette sensibilisation à l'utilisation de la salle sensorielle est donnée par la coordination à tous ceux qui désirent accompagner un participant dans la salle	12

5. Financement

Rock'n'Bowl 2^{ieme} édition

Le JDÉ a décidé de reprendre le concept du Rock'n'Bowl pour la levée de fond annuelle. Merci à tous ceux qui ont fait en sorte que l'événement soit un tel succès! Et un merci tout particulier à Ginette Hinse pour son implication enthousiaste et authentique.



Voici les résultats :

Revenus	4280\$
Charges	694\$
Montant total amassé	3587\$

Cours de zumba



À la demande d'anciennes participantes des cours de Zumba, ainsi que de la responsable de la Fondation groupe santé Arbec, les cours de zumba ont repris à l'automne. Des cours de bâtons rythmiques ont été également ajoutés à l'hiver : les profits seront séparés à la fin des cours entre les deux organismes et présentés lors du rapport d'activité 2018-2019.

6. Article de journaux et autres communications

Au cours de l'année, le JDÉ a fait paraître des articles dans différents journaux et a été actif au niveau de ses communications de la façon suivante :

- Le site internet est mis à jour selon les besoins
- 262 personnes aiment notre page Facebook
- Un nouveau montage promotionnel représentant le JDÉ a été créé
- Un article dans L'Action est paru lors de l'incorporation du JDÉ (Élise Brouillette)
- Le Fureteur (APHM) a publié 3 articles sur le JDÉ
- L'Interpôle (Ch Heather) a publié 2 articles sur le JDÉ
- Le JDÉ a répondu au sondage du CRFL afin de mieux cerner les futurs besoins
- Le JDÉ a répondu à 652 appels téléphoniques durant l'année

7. Ressources humaines

Ressources

Bien évidemment, sans ressources humaines, rien ne serait possible. Voici un aperçu des mouvements qui ont eu lieu dans ce domaine durant l'année :

Ressource	Description	Fréquence
Stagiaire	Collaboration avec le Ch Heather Programme d'exploration de métiers	1 jour par semaine <i>Nov 2017 à juin 2018</i>
Stagiaire TES	Cégep régional de Lanaudière Stage 2 d'expérimentation en éducation spécialisée	3 jours par semaine <i>Jan à mai 2018</i>
Finissants TES	Cégep régional de Lanaudière Projet intégré en éducation spécialisée réunissant une équipe de 6 finissants	20h chaque par semaine <i>Jan à mai 2018</i>
Bénévoles	Les bénévoles sont une ressource importante au JDÉ dans différents domaines : <ul style="list-style-type: none"> • Membres du conseil d'administration • Soutien en zoothérapie • Soutien en musicothérapie • Chansonnier en Centre de jour • Recherche de commandites et de dons • Vente de billets lors de la levée de fonds • Entretien et travaux en tous genres 	Toute l'année
Équipe JDÉ	Départ volontaire d'intervenant	2 départs
	Départ en maternité	1 départ
	Embauche d'intervenant	3 embauches
	Évaluation du personnel	3
	Rencontres d'équipe	1 par semaine

Formation

Les formations ont pour objectif de maintenir à jour et d'améliorer les services offerts par le JDÉ. Voici donc ce que l'équipe a suivi comme formation cette année pour mieux servir les membres :

Mesures de sécurité Ch Heather	6
Formation PDSB	2
Formation RCR	1
Gestion des documents administratifs (webinaire)	2
Gestion financière efficace	1
Les normes du travail	1
CA Marche	4

8. Représentation et concertation

Un organisme communautaire ne serait rien s'il était seul. Voici les événements auxquels a participé le JDÉ :

Assemblée générale de Fondation du JDÉ	1
Représentation à la Chambre de Commerce	1
Salon des stages du Cégep de Joliette	1
Journée Re-Connaissance de la Table de soutien à domicile de la MRC de Joliette	1
Rencontre des organismes de la municipalité de Rawdon	1
Assemblée générale d'information et de consultation	1
Assemblée générale annuelle de l'Association des personnes handicapées de Matawinie	1
Assemblée générale annuelle de Cyber-Cible	1

9. Vie associative et démocratique

Incorporation du JDÉ

D'abord et avant tout, il a fallu mettre sur pied le JDÉ et l'incorporer. Voici l'équipe du conseil d'administration provisoire, accompagné par Yves Côté, organisateur communautaire qui assure également la transition et qui accompagnera le nouveau CA par la suite :

- Gisèle Legault
- Jocelyne Riopel
- Ginette Hinse
- Ysabel Fréchette
- Brigitte Schrama

Assemblée générale de fondation

L'Assemblée générale de Fondation représentait la première fois où l'occasion se présentait pour des membres de s'inscrire directement à l'organisme et qu'un conseil d'administration était nommé. Voici les détails :

- 27 personnes présentes – toutes se sont inscrites en tant que membres du JDÉ
- Approbation des Règlements généraux du Centre de jour Jardin D'Étoiles
- Nouveau CA :
 - Ginette Hinse, Présidente, Membre actif
 - Sylvie Gignac, Vice-présidente, Membre actif (RI)
 - Ysabel Fréchette, Secrétaire, Membre associé
 - Donald Desjardins, Trésorier, Membre actif
 - Gaétan Rondeau, Administrateur, Membre associé

Conseil d'administration

Comme cette année était la première du JDÉ en tant qu'organisme indépendant, le CA a relevé ses manches et travaillé dur. Voici ses principales réalisations :

- 6 réunions du conseil d'administration
- Démarches auprès de la TROCL
- Déposition d'une demande d'aide financière au PSOC
- Révision des critères d'admission au JDÉ
- Déterminer la politique de conditions de travail et du code d'éthique
- Création d'une politique de transparence financière et d'une politique Facebook



Sondage

La vie associative et démocratique ne serait rien sans les membres qui en composent les fondations et qui sont la raison d'être de tout organisme communautaire autonome. Il nous apparaît donc des plus importants de laisser ici les derniers mots aux participants qui sont au cœur du JDÉ ainsi qu'à leur famille et/ou ressource d'hébergement :

« *Je suis contente qu'elle soit comblée : elle aime que l'on s'occupe d'elle et je vois un changement depuis son entrée au Jardin D'Étoiles. »*

« *Continuez votre beau travail, je vous vois comme étant vraiment spécial. Merci!* »

« *Le Jardin D'Étoiles est presque sa seule sortie. Merci pour ces activités. »*

« *J'apprécie beaucoup qu'elle fasse des activités différentes au Jardin. Ces activités sont stimulantes pour elle. »*

« *Merci beaucoup pour tout!* »

« *Bravo au Jardin D'Étoiles!* »

« *Vos photos représentent la douceur que vous apportez aux gens. »*

« *Wow! Quel beau travail!* »

« *Merci d'être là pour eux. »*

« *Est-ce que tu aimes venir au Jardin? OUI!!!* »

« *On se revoit la semaine prochaine? OUI!!!* »

« *J'aime ça venir ici au Jardin (dit sans exception à chaque semaine!)* »

« *Très bon travail. Félicitations! Il revient toujours à la maison content et avec son beau sourire. »*



Plan d'action

Pour l'année qui vient, comme nous souhaitons intégrer les changements de l'an dernier et que nous atteindre une relative stabilité, quoi de plus naturel dans ce contexte que de continuer le plan d'action en cours. Voici le plan d'action pour l'équipe du JDÉ dans les prochains mois :

- Continuer à développer le plein potentiel de nos participants
- Continuer à offrir des activités stimulantes et enrichissantes
- Continuer à offrir du répit aux familles
- Continuer à stimuler l'intégration sociale des participants
- Continuer à offrir des formations correspondant aux besoins de l'équipe et de la communauté
- Continuer à organiser une levée de fonds annuelle

Prévisions budgétaires

Voici ce que le Conseil d'administration prévoit pour l'année 2018-2019 :

Revenus

CISSSL	136 585,00 \$
Musicothérapie	14 220,00 \$
Zoothérapie	7 840,00 \$
Carte de membres	700,00 \$
Contribution participants	2 700,00 \$
Autofinancement	5 000,00 \$
Total des revenus prévus	167 045 \$

Dépenses

salaire	118 892,80 \$
Av. sociaux	16 644,99 \$
Fr. rep. et déplacement	800,00 \$
Assurances	500,00 \$
Frais d'abonnement	300,00 \$
papeterie, art. bureau	800,00 \$
matériel (incl salle stimula)	1 000,00 \$
téléphonie, communication	650,00 \$
Pub et promo	300,00 \$
Formation	600,00 \$
Fr de réunion	250,00 \$
Fr compt, caisse, adm	2 000,00 \$
Vérification externe	2 500,00 \$
Entretien réparation	600,00 \$
Frais musicothérapie	10 000,00 \$
Frais zoothérapie	10 800,00 \$
Total des dépenses prévues	166 637,79 \$
Surplus	407,21 \$